

Unser Verhaltenskodex

greentech Code of Conduct

A photograph of a vast sunflower field under a dramatic sunset sky. The sun is low on the horizon, casting a warm glow over the clouds and the field. The sunflowers are in full bloom, with bright yellow petals and dark brown centers. A large, stylized green graphic, resembling a leaf or a drop shape, is overlaid on the right side of the image, partially obscuring the sunflowers and the sky.

**Handeln
mit Substanz.**

INHALT

Vorwort der Geschäftsführung.....	2
Unsere Werte	3
Unser Verständnis von Compliance.	4
Unsere Zusammenarbeit	5
Wir setzen auf Respekt.	5
Toleranz prägt unser Handeln.	5
Wir achten das Recht auf Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit.	5
Wir engagieren uns für die Abschaffung von Kinderarbeit.	5
Wir dulden keine Zwangsarbeit.	6
Unsere geschäftlichen Aktivitäten.....	7
Wir legen mögliche Interessenkonflikte offen dar.	7
Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.	7
Wir dulden keine Korruption.	8
Wir bekämpfen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.	8
Wir halten uns an alle geltenden Sanktionen.	9
Wir unterstützen einen fairen und freien Wettbewerb.	9
Wir unterlassen Insiderhandel.....	10
Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz.	11
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.	11
Wir bieten und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen.....	11
Drogen und Alkohol.	11
Schutz geistigen Eigentums.	11
Datenschutz.	12
IT-Sicherheit.....	12
Unternehmenseigentum.	13
Unsere Verantwortung für Ressourcen- und Umweltschutz.....	14
Hilfe / Kontakt / Hinweisgebersystem.	15

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

greentech zählt zu den führenden Experten für die Entwicklung, die Errichtung und den Betrieb von Photovoltaikanlagen in Europa. Wir sind ein junges, wachsendes Unternehmen mit dem Willen, bestmögliche PV-Lösungen zu bieten und so die Energiewende weiter voranzutreiben.

Das Vertrauen, das unsere Kunden, Partner und die Öffentlichkeit greentech entgegenbringen, ist unser höchstes Gut. Es ist ein Vertrauen, das wir uns über die Jahre verdient haben, aber wir müssen es uns auch täglich neu erarbeiten. Nur wenn wir alle aufrichtig und verantwortungsvoll handeln, können wir es dauerhaft schützen und festigen. Damit legen wir den Grundstein für unseren weiteren unternehmerischen Erfolg und die Sicherung unserer Arbeitsplätze.

Mit unserem Beitritt zum UN Global Compact haben wir uns zur Einhaltung der universellen Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung verpflichtet. Die Basis unseres Handelns ist unser Verhaltenskodex (Code of Conduct). Als gemeinsame Leitlinie benennt er die Standards für den Umgang untereinander bei greentech, aber auch mit und von Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Dabei folgt der Kodex einem einfachen wie grundlegenden Prinzip:

Wir alle – gleich ob Mitarbeitende, Führungskräfte oder Geschäftsführung – sind gehalten, bei unserer täglichen Arbeit angemessen und richtig zu handeln. Dazu gehört in erster Linie, dass wir die gesetzlichen und ethischen Vorgaben kennen – und sie einhalten. Verstöße dagegen sind nicht nur mit unseren Werten unvereinbar, sondern sie schaden auch unserem Ansehen als Unternehmen – und damit uns allen. Zudem können sie gravierende rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. An dieser Stelle bietet der Verhaltenskodex Orientierung. Er ist für uns alle verbindlich. Seine Zielsetzung reicht aber über die eines Anweisungskatalogs weit hinaus. Der Kodex vermittelt Werte, zu denen sich greentech ausdrücklich bekennt.

Und: Er ermutigt uns darin, unser Urteilsvermögen einzusetzen und bei Bedarf Rat zu suchen.

Wir wollen ein Miteinander, das auf Respekt, Kooperation und Teamarbeit aufbaut. Indem wir den Verhaltenskodex in den Mittelpunkt unseres Tuns stellen, fördern wir eine Kultur des ethisch verantwortungsvollen Handelns. Dazu gehört auch ein Klima der Offenheit, das es uns ermöglicht, Themen ohne Angst vor Repressalien anzusprechen. Das gilt besonders für Verstöße gegen den Verhaltenskodex. Wer immer von solchen Verstößen erfährt, kann sich jederzeit an den Compliance-Beauftragten wenden. Den Erfolg von greentech langfristig zu sichern, ist eine Aufgabe, an der wir alle mitarbeiten. Indem ihr bei Eurer täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen trefft, leistet ihr dazu einen ganz wesentlichen Beitrag.

Hierfür danken wir Euch.

Ingo Rehmann Felix von Buchwaldt Oliver Herzog Aleksis Schäfer Jörn Carstensen

UNSERE WERTE



Gemeinschaftlichkeit

gemeinsam im Team für die Zukunft

Wir stellen uns gemeinsam in den Dienst unserer Mission. Dabei begegnen wir allen, mit denen wir zusammenarbeiten und die unsere Aktivitäten betreffen, partnerschaftlich und auf Augenhöhe. Denn wir wissen: nur kooperativ und vertrauensvoll können wir realisieren, was wir uns vornehmen.



Respekt

respektvoll im Umgang mit Menschen, Werten und Ressourcen

Wir gehen wertschätzend und verantwortungsvoll mit Menschen, Ressourcen und uns anvertrauten Werten um. Wir schützen, erhalten und entwickeln diese aktiv, denn sie sind die Grundlage unseres Erfolgs.



Exzellenz

exzellent in Leistung und Ergebnis

Wir leben Exzellenz in Form von Qualität, Professionalität und Zuverlässigkeit in allem, was wir anbieten und anpacken. Denn Exzellenz ist die notwendige Voraussetzung, um geschäftlich und persönlich Ergebnisse von Wert und nachhaltigem Erfolg zu erschaffen.



Engagement

engagiert im Denken und Handeln

Wir sind ambitioniert, leidenschaftlich und voller Energie. Umsetzungsstärke und Unternehmergeist zeichnen uns aus. Deshalb fördern wir fordern wir Eigeninitiative und Flexibilität im Denken und im Handeln.



Nachhaltigkeit

nachhaltig in der Umsetzung und Wirkung

Wir setzen unsere Kraft, unsere Kompetenz und unsere Mittel dafür ein, unser Handeln nachhaltig und zukunftsfähig zu gestalten. Dabei entwickeln wir Lösungen, die dauerhaft Bestand haben, positiv auf unsere Umwelt wirken und wirtschaftlich erfolgreich sind.

UNSER VERSTÄNDNIS VON COMPLIANCE.

COMPLIANCE: DEFINITION & BEDEUTUNG.

Compliance bedeutet, dass sich eine Organisation an die geltenden Regeln und Gesetze hält – sowohl landesspezifische Gesetze als auch Vorgaben von Regulierungsbehörden und interne Weisungen in der Organisation selbst.

Die dafür zu ergreifenden Maßnahmen sollen gewährleisten, dass Fehlverhalten oder Compliance-Verstöße schon frühzeitig entdeckt, aufgeklärt oder verhindert werden, bevor es zu Schädigungen von Personen oder Geschäftspartnern, schwerwiegenden Folgen wie Strafverfolgung, Bußgeldern oder einer schweren Rufschädigung für das Unternehmen kommt.

Hierzu gehören u. a. der firmeneigene Code of Conduct sowie Regelungen aus dem Umweltschutz und Arbeitsrecht.

Dadurch, dass greentech in Compliance investiert, profitieren wir auf mehreren Ebenen:

- ◆ greentech stellt sicher, dass unsere Werte gelebt und eingehalten werden,
- ◆ Verstöße können frühzeitig erkannt und verhindert werden,
- ◆ greentech verhält sich gesetzeskonform,
- ◆ Mitarbeitende und Geschäftsführung sind besser vor Strafzahlungen oder Strafverfolgung geschützt,
- ◆ greentech genießt ein höheres Ansehen, Reputationsschäden werden vermieden und
- ◆ greentech wird attraktiver für neue Mitarbeitende, Geschäftspartner und / oder Investoren.

Für erfolgreiches Compliance-Management bildet Integrität, also eine gelebte Compliance-Kultur, die Voraussetzung. Sie sollte ein fester Bestandteil der Firmenkultur sein und bildet das Fundament eines erfolgreichen Compliance-Management-Programms.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

...die für uns geltenden Gesetze und Richtlinien einhalten und so unser Verständnis von Integrität und Rechtskonformität im Sinne dieser Verhaltensrichtlinie stets beachten.

UNSERE ZUSAMMENARBEIT

WIR SETZEN AUF RESPEKT.

Wir bei greentech achten, schützen und fördern die in den Menschenrechtspakten der Vereinten Nationen verankerten Menschenrechte und garantieren die freie Entfaltung der Persönlichkeit. Unsere Zusammenarbeit ist von gegenseitigem Respekt geleitet.

Im Detail bedeutet dies:

TOLERANZ PRÄGT UNSER HANDELN.

Bei greentech legen wir Wert auf Vielfalt und Integration, da sie der Schlüssel zu unserem Erfolg sind. Wir möchten eine Unternehmenskultur pflegen, die Zugehörigkeit und Respekt fördert und sicherstellen, dass unsere Werte gelebt und eingehalten werden. Gleichzeitig macht dies greentech zu einem attraktiven Arbeitgeber und unterstützt das Unternehmen erfolgreich in unseren Märkten (heute und in Zukunft).

Für uns ist Vielfalt und Integration ein langfristiges Ziel, das nur gemeinsam erreicht werden kann.

Wir behandeln alle Personen gleich – ohne Berücksichtigung des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der politischen Einstellung, des Alters, des Familienstands, einer Schwangerschaft, einer Behinderung, der nationalen Herkunft oder anderer Eigenschaften, aufgrund derer kraft Gesetzes nicht diskriminiert werden darf.

Wir haben keine Toleranz für jede Art von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung, ob körperlich, verbal oder nonverbal. Dazu gehören anzügliche Bemerkungen, Witze, Beleidigungen sowie andere visuelle, nicht-visuelle, grafische, elektronische oder physische Verhaltensweisen, die für eine anstößige, einschüchternde oder feindliche Arbeitsumgebung sorgen könnten. Sexuelle Belästigung – egal ob zwischen Mitgliedern des gleichen oder des anderen Geschlechts – wird nicht toleriert. Dazu gehören alle unerwünschten sexuellen Annäherungsversuche, Verlangen nach sexuellen Gefälligkeiten und weiteres offensichtliches oder subtiles Verhalten sexueller Natur.

Unsere Kultur ist geprägt von Chancengleichheit, Vertrauen und gegenseitiger Achtung. Mitarbeitende in Führungspositionen gehen hierbei mit bestem Beispiel voran.

WIR ACHTEN DAS RECHT AUF VEREINIGUNGS- UND KOALITIONSFREIHEIT.

Wir respektieren das Recht aller Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit, Organisationsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen der nationalen Gesetze und handeln entsprechend. Die Ausübung dieses Rechts – also das Verhandeln und Vereinbaren von Arbeitsbedingungen – wird bei greentech nicht beeinträchtigt.

WIR ENGAGIEREN UNS FÜR DIE ABSCHAFFUNG VON KINDERARBEIT.

Der Schutz Minderjähriger liegt uns besonders am Herzen. Wir beschäftigen keine Kinder unterhalb eines Alters von 15 Jahren bzw. vor dem Erreichen des Alters, mit dem die gesetzliche Schulpflicht endet. Wir erwarten dies natürlich auch von unseren Geschäftspartnern.

WIR DULDEN KEINE ZWANGSARBEIT.

Kein Mitarbeitender wird durch Gewalt oder Einschüchterungen jedweder Art zum Arbeiten gezwungen. Wir verbieten jede unfreiwillige Beschäftigung, jede Form von moderner Sklaverei, Zwangs- oder Schuldknechtschaft. Dazu gehört jede Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung von Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat. Erniedrigende Behandlung, körperliche Bestrafung sowie Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht zulässig. Wir erwarten dies natürlich auch von unseren Geschäftspartnern.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... vermutete Verstöße gegen Menschenrechte ansprechen,
... keine Witze oder Bemerkungen diskriminierender Art akzeptieren,
...unter Beachtung der Menschenrechte und Toleranz handeln und respektvoll miteinander umgehen.

UNSERE GESCHÄFTLICHEN AKTIVITÄTEN.

WIR LEGEN MÖGLICHE INTERESSENKONFLIKTE OFFEN DAR.

Geschäftliche Entscheidungen treffen wir stets im besten Interesse unseres Unternehmens und unter Berücksichtigung der Interessen unserer Geschäftspartner. Dort, wo es zu nicht vermeidbaren Interessenkonflikten zwischen den Interessen unserer Geschäftspartner und den Interessen von greentech kommt, legen wir diese offen dar. Mit dieser Transparenz stellen wir sicher, dass etwaige Interessenkonflikte bestmöglich gemanagt und Beauftragungen zu marktgerechten Konditionen („at-arm's-length“) erfolgen.

Auch wenn weitere Motive bei Mitarbeitenden vorhanden sind, kann es unter Umständen zu Interessenkonflikten kommen. An dieser Stelle ist Vorsicht geboten – denn persönliche Interessen oder Beziehungen dürfen bei geschäftlichen Entscheidungen keine Rolle spielen. Bestenfalls vermeiden wir solche Interessenkonflikte bereits im Ansatz. Sofern dies im Einzelfall nicht möglich ist, sprechen wir sie gegenüber unseren Vorgesetzten offen an.

Privates ehrenamtliches Engagement kann, obwohl grundsätzlich begrüßenswert, ebenfalls mit Interessenkonflikten einhergehen. Gleiches gilt für Nebenbeschäftigungen, Tätigkeiten in Aufsichtsgremien und Beiräten oder finanzielle Beteiligungen. Vor der Aufnahme einer konfliktgeneigten Tätigkeit ist eine Prüfung gemeinsam mit dem Vorgesetzten erforderlich und die Personalabteilung zu informieren.

Wann können Interessenkonflikte beispielsweise auftreten?

- ◆ bei Personalentscheidungen,
- ◆ bei Geschäftsbeziehungen zu Dritten,
- ◆ bei privater Beauftragung von Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern,
- ◆ bei der Beauftragung von greentech-Unternehmen im Namen von Geschäftspartnern wie z. B. Investoren
- ◆ bei Aufnahme von Nebenbeschäftigungen.

WIR ÜBERNEHMEN GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG.

Wir erkennen unsere gesellschaftliche und soziale Verantwortung als Unternehmensgruppe an. Daher spenden wir regelmäßig für gemeinnützige, kulturelle oder wissenschaftliche Zwecke. Es handelt sich hierbei um freiwillige Geld- oder Sachleistungen, die wir als solche kennzeichnen und im Interesse unserer Unternehmensgruppe tätigen.

Mitarbeitende, die sich ehrenamtlich betätigen, unterstützen wir in ihrem Engagement. Ehrenamtliches und politisches Engagement üben wir allerdings nie im Namen von greentech und auch nicht während der Arbeitszeit aus. Wir legen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

WIR DULDEN KEINE KORRUPTION.

Die Rechtmäßigkeit unserer Geschäftspraktiken steht klar über dem wirtschaftlichen Erfolg. Im Wettbewerb zeichnen wir uns durch Qualität und Service aus – Korruption dulden wir nicht.

Korruption ist die unrechtmäßige Beeinflussung von Geschäftspartnern durch das Gewähren oder Annehmen von Vorteilen, die über die gesetzlichen Regelungen oder unsere eigenen unternehmensinternen Regeln, beispielsweise im Rahmen der Kundenpflege, hinausgehen. Die Korruption verhindert nicht nur einen fairen Wettbewerb und richtet wirtschaftliche Schäden an, sie beschädigt auch unseren guten Ruf. In vielen Fällen ist Korruption zudem strafbar.

Mit einem transparenten Umgang mit Zuwendungen jeglicher Art schützen wir uns selbst und unsere Geschäftspartner.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

- ... ethisch, integer und transparent handeln,
- ... keine unzulässigen Geld- oder Sachgeschenke oder andere Gefälligkeiten annehmen oder machen,
- ... Verdachtsfälle auf Bestechung sowie tatsächliche Verstöße melden und
- ... Geschäftspartner ausschließlich nach sachlich-objektiven Kriterien auswählen.

WIR BEKÄMPFEN GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG.

Wir sind gehalten, Geschäfte nur mit solchen Kunden zu betreiben, die legale Geschäfte tätigen und nur solche Gelder zu nutzen, die aus legalen Quellen stammen.

Wir beteiligen uns nicht an bzw. ermöglichen keine Geldwäsche und halten uns an die geltenden Gesetze und Verordnungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

- ❖ Unter Geldwäsche versteht man, die Herkunft von Geldern, die aus kriminellen Machenschaften stammen, mithilfe legitimer Transaktionen zu verschleiern.
- ❖ Terrorismusfinanzierung ist die Bereitstellung von Finanzmitteln für terroristische Aktivitäten. Finanzmittel können aus legitimen Geschäftstätigkeiten oder aus kriminellen Quellen (Drogenhandel, Erpressung, usw.) stammen.

Wir müssen uns vergewissern, mit wem wir es zu tun haben, bevor wir einer Transaktion zustimmen, um zu verhindern, dass wir für Geldwäsche missbraucht werden oder terroristische Aktivitäten mitfinanzieren („Know-Your-Customer-Prinzip“).

Alarmsignale

Verdächtige Situationen (ein sogenannter „Verdachtsfall“), die auf mögliche Geldwäscheaktivitäten hindeuten, können zum Beispiel vorliegen, wenn

- ❖ Kunden nicht bereit sind, geschäftsbezogene Informationen bereitzustellen.
- ❖ eine einzige Rechnung in mehreren Tranchen bezahlt werden soll.

- ◆ Zahlungen mit hohen Barbeträgen oder geldnahen Mitteln erfolgen sollen.
- ◆ Zahlungen auf ein Konto überwiesen werden sollen, das nicht das normale Geschäftskonto ist oder sich in einem anderen Land als dem des Unternehmens oder des Geschäftsvorgangs befindet.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... einen Verdachtsfall unverzüglich an den Compliance-Beauftragten melden.

WIR HALTEN UNS AN ALLE GELTENDEN SANKTIONEN.

Was ist eine Sanktion?

Eine Sanktion ist eine Handelsbeschränkung, die einen Beitrag zur Außenpolitik eines Landes oder einer supranationalen Organisation leistet. Sie kann jegliche wirtschaftlichen Aktivitäten untersagen oder gegen bestimmte staatliche Einrichtungen, Unternehmen, Aktivitäten oder Personen gerichtet sein. Sie umfasst in der Regel folgende Beschränkungen:

- ◆ Geschäftliche Aktivitäten mit bestimmten Branchen, Geschäftskontakte zu Unternehmen oder bestimmten Personen.
- ◆ Finanzielle Transaktionen oder das Bereitstellen von Finanzmitteln für ein Land, gegen das Sanktionen verhängt wurden, oder gegen bestimmte Unternehmen bzw. Personen.
- ◆ Reisen in ein oder aus einem unter Sanktionen stehenden Land.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... alle wirtschaftlichen und finanziellen Sanktionen Deutschlands und der EU einhalten. Durch unsere Integrität und Einhaltung der Sorgfaltspflichten tragen wir alle dazu bei, illegale Aktivitäten zu verhindern.

Weiterführende Informationen:

[Justizportal des Bundes und der Länder: Finanz-Sanktionsliste](#)

[BaFin - Länder- und Sanktionslisten](#)

[Zoll online - Liste der Personen und Organisationen](#)

WIR UNTERSTÜTZEN EINEN FAIREN UND FREIEN WETTBEWERB.

Der faire und freie Wettbewerb wird durch die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze geschützt. Die Einhaltung dieser Gesetze gewährleistet, dass es auf dem Markt nicht zu Wettbewerbsverzerrungen kommt – zum Wohle aller Marktteilnehmer*innen.

Verboten sind insbesondere Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, die eine Verhinderung oder Einschränkung des freien Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Unzulässig ist es auch, eine marktbeherrschende Stellung zu missbrauchen. Ein solcher Missbrauch kann zum Beispiel bei unterschiedlicher Behandlung von Kunden ohne

sachliche Rechtfertigung (Diskriminierung) vorliegen, bei der Durchsetzung unangemessener Einkaufs- oder Verkaufspreise und Konditionen oder bei Koppelungsgeschäften ohne sachliche Rechtfertigung für die abverlangte Zusatzleistung. Wettbewerbswidriges Verhalten kann nicht nur den guten Ruf von greentech erheblich schädigen, sondern auch empfindliche Bußgelder und Strafen nach sich ziehen.

Wir setzen uns für einen fairen und legalen Wettbewerb entsprechend der geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein. Wettbewerbswidriges Verhalten, wie zum Beispiel Preisabsprachen zwischen Unternehmen, führen zu einer Verzerrung des Wettbewerbs. Auch unlautere Wettbewerbsmethoden führen regelmäßig zu rechtlichen Auseinandersetzungen und können erhebliche Vertragsstrafen, Ordnungsgelder und zivilrechtliche Haftungsansprüche nach sich ziehen.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... Geschäfte nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs betreiben,

... keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden treffen und

... eine eventuell bestehende marktbeherrschende Stellung nicht missbrauchen.

WIR UNTERLASSEN INSIDERHANDEL.

Beim Insiderhandel handelt es sich um den Kauf oder Verkauf von Aktien oder anderen Finanzinstrumenten (bspw. Optionen) auf der Grundlage von Insiderinformationen. Insiderinformationen sind alle nicht öffentlichen Informationen über Ereignisse, die geeignet sind, den Aktienkurs zu beeinflussen, z. B. Finanzergebnisse oder Informationen über den geplanten An- und Verkauf von Unternehmensteilen oder wesentliche Geschäftsabschlüsse. Insiderhandel ist verboten.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... jede Form von Insiderhandel, unrechtmäßige Weitergabe von Insiderinformationen und damit Marktmanipulation unterlassen.

UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ.

WIR BIETEN UND SORGEN FÜR SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN.

Bei greentech stellen wir den Menschen in den Mittelpunkt. Aus diesem Grund achten wir auf körperliche und geistige Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Wir stellen unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und versuchen Risiken zu minimieren, die mit unseren Arbeitsplätzen in Zusammenhang stehen.

Wir kümmern uns um die Menschen. Daher unterstützen wir unsere Mitarbeitenden durch gesundheitsbezogene Angebote. Dazu gehören die arbeitsmedizinische Unterstützung, Gesundheitsförderung (sowohl körperliche als auch geistige Gesundheit) und Unterstützung am Arbeitsplatz für Personen mit Behinderungen. Durch ein Arbeitszeitmanagement und ausreichende Ruhezeiten möchten wir körperliche und geistige Erschöpfung verhindern.

Das Sicherstellen eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes ist eine gemeinsame Verantwortung und ein Zeichen dafür, dass wir uns selbst und die Personen um uns herum respektieren.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... Unfälle, Beinaheunfälle oder sonstige sicherheitsrelevante Beobachtungen an die [HR-Abteilung](#) melden.

... uns stets an die geltenden Sicherheitsrichtlinien und -Vorgaben halten.

DROGEN UND ALKOHOL.

Für den Erfolg und die Sicherheit unserer Arbeit ist die uneingeschränkte Entscheidungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden eine unabdingbare Voraussetzung. greentech verpflichtet sich zur Einhaltung der Arbeitsschutzgesetze und zur Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes.

Wir erwarten daher von allen Mitarbeitenden, dass die Arbeit und alle Entscheidungen klar und ohne jede Beeinträchtigung durch Drogen oder Alkohol ausgeführt werden.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... nicht unter Einfluss von Drogen oder Alkohol stehen.

... während der Arbeitszeit und auf dem Weg zur Arbeit keine Drogen oder Alkohol konsumieren.

SCHUTZ GEISTIGEN EIGENTUMS.

Innovationen sind von großer Bedeutung für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Deshalb stehen die Rechte an materiellen und immateriellen Gütern wie zum Beispiel Marken, Designs, Urheberrechte oder Know-how unter einem besonderen Schutz.

Das geistige Eigentum anderer erkennen wir uneingeschränkt an und achten darauf, dass sich niemand unbefugt Zugriff verschafft. Ohne Zustimmung der Rechteinhaber ist keine Form der Nutzung, Vervielfältigung oder Verbreitung gestattet. Erhalten wir Zugang zu sensiblen oder schutzbedürftigen Informationen Dritter, verpflichten wir uns zur Verschwiegenheit. Auch unser unternehmenseigenes Know-how schützen wir sorgfältig.

DATENSCHUTZ.

Zum Schutz der Privatsphäre existieren für den Umgang mit personenbezogenen Daten besondere gesetzliche Regelungen. Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten bedürfen im Grundsatz der Einwilligung der betroffenen Person, einer vertraglichen Regelung oder einer sonstigen gesetzlichen Grundlage.

Der Datenschutz ist für uns Grundlage für eine zuverlässige Geschäftsbeziehung und Bestandteil eines vertrauensvollen Arbeitsverhältnisses. Daher wahren wir die einschlägigen datenschutzrechtlichen Vorgaben und setzen diese in unseren Geschäftsprozessen um.

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, ehemaligen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

Wir berücksichtigen, dass die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten nur mit Einwilligung der Betroffenen, mit einer vertraglichen Regelung oder auf einer sonstigen gesetzlichen Grundlage erfolgen darf. Alle Komponenten der Informationsverarbeitung müssen so gesichert sein, dass die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit, Nachweisbarkeit und Belastbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleistet und eine unbefugte interne und externe Nutzung verhindert wird.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... uns in Zweifelsfällen an unsere*n Vorgesetzte*n wenden.

IT-SICHERHEIT.

Informationstechnologie (IT) beziehungsweise elektronische Datenverarbeitung (EDV) ist aus dem Arbeitsalltag von greentech nicht wegzudenken, birgt aber eine Vielzahl von Risiken. Dazu gehören insbesondere die Beeinträchtigung der Datenverarbeitung durch Schadprogramme (Viren), der Verlust von Daten durch Programmfehler oder der Missbrauch von Daten (z. B. durch Hacker, Phishing-E-Mails, Preisgabe von vertraulichen Daten, sog. Social Engineering).

Wir nehmen IT-Sicherheit und damit die Sicherheit unserer Systeme und Daten ernst und schützen diese.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... auf IT- und EDV-Sicherheit achten und uns an das geltende Regelwerk halten sowie angebotene IT-Schulungen wahrnehmen.

UNTERNEHMENSEIGENTUM.

Das materielle und immaterielle Vermögen von greentech dient dazu, unsere Mitarbeitenden bei der Erreichung der Geschäftsziele des Unternehmens zu unterstützen und darf nur im Rahmen der betrieblichen Regelungen verwendet werden. Wir behandeln es mit Respekt und halten die notwendigen Sicherheitsmaßnahmen ein.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

... materielles und immaterielles Eigentum der Unternehmensgruppe im Rahmen der betrieblichen Regelungen ausschließlich für Unternehmens- und nicht für persönliche bzw. betriebsfremde Zwecke verwenden. Dabei gehen wir mit Betriebsvermögen schonend und sorgfältig um.

UNSERE VERANTWORTUNG FÜR RESSOURCEN- UND UMWELTSCHUTZ.

WIR GEHEN NACHHALTIG MIT RESSOURCEN UND DER UMWELT UM.

greentech ist sich der Verantwortung für die Umwelt stets bewusst, denn bei allen Geschäftsaktivitäten ist es erforderlich, die endlichen Ressourcen unserer Welt im Blick zu haben. greentech fördert und fordert daher das umweltbewusste Handeln seiner Mitarbeitenden im Arbeitsalltag.

Wir haben das Ziel, die Umweltverträglichkeit unserer Geschäftstätigkeiten fortlaufend zu verbessern und dabei die Rohstoffe und die Umwelt schonend und verantwortungsvoll zu nutzen. Für greentech ist es selbstverständlich, dass wir die nationalen und internationalen gesetzlichen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz einhalten oder übertreffen.

Für uns Alle bedeutet dies, dass wir ...

- ... unsere Umwelt schonen, sparsam mit allen natürlichen Ressourcen umgehen und Belastungen für Mensch und Natur vermeiden oder reduzieren,**
- ... die Anforderungen einer intakten Umwelt bei unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen und uns kontinuierlich verbessern und**
- ... die Einhaltung von geltenden Gesetzen und Verordnungen zum Schutz von Mensch und Umwelt auch von unseren Geschäftspartnern erwarten.**

HILFE / KONTAKT / HINWEISGEBERSYSTEM.

In den Verhaltensgrundsätzen verbindet greentech seine ethischen Grundwerte mit seinen Erwartungen an regelkonformes Verhalten seiner Mitarbeitenden. Gemeinsam schützen wir uns und andere sowie die Unternehmensgruppe, indem wir ansprechen, was nicht in Ordnung ist.

Bei Fragen, Unsicherheiten oder dem Verdacht auf Verstöße gegen interne und externe Vorschriften sprechen wir mit unseren Vorgesetzten und holen uns Rat bei den zuständigen Stellen. Dabei können wir uns jederzeit vertraulich an den Compliance-Beauftragten der greentech-Gruppe wenden:

E-Mail: compliance@greentech.energy

Darüber hinaus können wir Hinweise auf Regelverstöße über das [Hinweisgebersystem](#) der greentech-Gruppe anonym melden, zum Beispiel wenn wir uns nicht an unsere*n Vorgesetzte*n wenden möchten. Uns ist bewusst, dass das Hinweisgebersystem der greentech-Gruppe insbesondere für die Bearbeitung von Hinweisen auf schwere Regelverstöße zuständig ist. Ein schwerer Regelverstoß liegt dann vor, wenn gegen unsere im Code of Conduct niedergelegten ethischen Grundwerte erheblich verstoßen wird.

Gleichzeitig wahrt das Hinweisgebersystem die Interessen der Betroffenen. Für sie gilt die Unschuldsvermutung, solange ein Verstoß nicht nachgewiesen ist. Das Fundament für die Arbeit des Hinweisgebersystems bilden einheitliche Prozesse sowie eine vertrauliche und professionelle Hinweisbearbeitung. Dazu gehört auch, dass Untersuchungen nur eingeleitet werden, wenn konkrete Anhaltspunkte für einen schweren Regelverstoß vorliegen. Ein Missbrauch des Hinweisgebersystems wird nicht toleriert und entsprechend geahndet.

Verfasser / Funktion:

Tatjana Röckl, Senior Legal Counsel & Compliance- Beauftragte



+49 160 98641186



compliance@greentech.energy



<https://greentech.energy/philosophie-werte/>

Stand: 10/2025

